



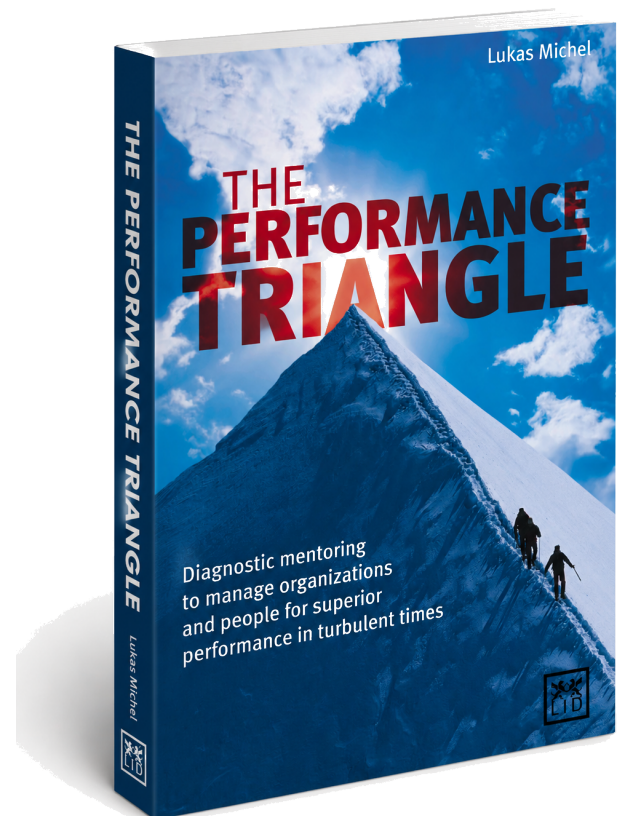
THE PERFORMANCE TRIANGLE

Ein kurzer Begleitguide zum Buch von Lukas Michel.

The Performance Triangle führte eine praktische Sicht auf Leistung als Zusammenspiel von Menschen, Arbeit und Organisation ein. Dieser Begleitguide greift das Buch als frühes Fundament für das breitere Arbeitsfeld von Management Insights wieder auf.



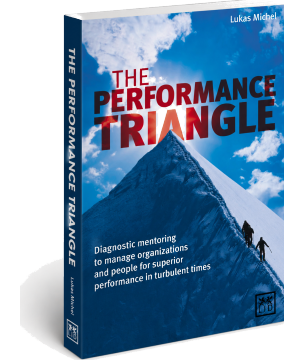
Dieser Guide ist eine Brücke zum Buch. Er ersetzt das Buch nicht. Er hilft Leserinnen und Lesern zu sehen, warum The Performance Triangle in der Praxis weiterhin wichtig ist.





Warum dieses Buch wichtig ist

The Performance Triangle ist wichtig, weil es Führungskräften hilft, Leistung als systemisches Ergebnis zu verstehen. Leistung entsteht nicht allein durch Menschen, allein durch Prozesse oder allein durch Struktur. Sie entsteht aus der Art, wie Menschen, Arbeit und Organisation in der Praxis zusammenpassen.



Was Sie im Buch finden



1. Ein einfaches, aber starkes Grundmodell: Menschen, Arbeit und Organisation



2. Eine Verbindung von Kultur, Systemen und Führung mit Leistung



3. Eine praktische Sicht auf Ausrichtung als organisationale Fähigkeit



4. Eine Brücke zwischen Performance Management und Organisationsgestaltung



Eine andere Art von Performance-Buch

The Performance Triangle behandelt Leistung nicht nur als Zielgröße. Es hilft zu erkennen, welche Bedingungen Leistung ermöglichen oder erschweren.



Für wen es gedacht ist

Für Führungskräfte, Manager, Teams, Berater, Lehrende und Leser, die sich für Leistung, Organisation und Management Design interessieren.

Zentrale Ideen und Themen

Das Buch lädt dazu ein, Leistung über die Beziehungen zwischen Menschen, Arbeit und Organisation zu betrachten. Es verschiebt die Aufmerksamkeit von isolierten Leistungslücken auf die Bedingungen, die prägen, was Menschen tatsächlich erreichen können.

Themen, die sich durch das Buch ziehen

- 1 MENSCHEN**
Leistung hängt von Motivation, Fähigkeit, Verständnis, Vertrauen und den Bedingungen ab, die Beitrag ermöglichen. 
- 2 ARBEIT**
Arbeit muss klar, sinnvoll, koordiniert und mit dem Wert verbunden sein, den die Organisation schaffen will. 
- 3 ORGANISATION**
Strukturen, Systeme, Kultur und Führung prägen, was in der täglichen Arbeit möglich wird. 
- 4 AUSRICHTUNG**
Starke Leistung entsteht, wenn Menschen, Arbeit und Organisation einander verstärken statt sich zu widersprechen. 
- 5 MANAGEMENTPRAXIS**
Das Modell hilft Führungskräften, praktische Fragen zu den Bedingungen hinter Leistung zu stellen. 

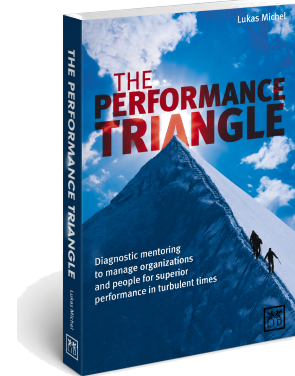


Der Wert des Buches liegt darin, Leistung als Konfiguration von Bedingungen sichtbar zu machen – nicht nur als ein Ergebnis, das eingefordert wird.



Wie man dieses Buch nutzen kann

The Performance Triangle kann als Ideenquelle, diagnostische Perspektive und praktischer Reflexionsleitfaden für Führungskräfte gelesen werden. Es ist besonders nützlich für Leserinnen und Leser, die die Bedingungen hinter Leistung verstehen wollen, bevor sie versuchen, Leistung zu verbessern.



Drei Wege, mit dem Buch zu arbeiten



Zur Gewinnung von Einsichten lesen

Nutzen Sie das Buch, um Leistung als Ergebnis von Beziehungen zwischen Menschen, Arbeit und Organisation neu zu denken.



Die eigene Organisation reflektieren

Nutzen Sie das Dreieck als Spiegel für Ihre eigenen Leistungsbedingungen, Ausrichtungen und Spannungen.



Die Unterhaltung fortsetzen

Nutzen Sie das Buch als Ausgangspunkt für tiefere Reflexion durch Clarity Before Change, den Organization Twin oder eine Guided Clarity Session.

Eine erste Reflexion

1

Wo sind Menschen, Arbeit und Organisation in unserem Kontext gut aufeinander abgestimmt?

2

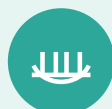
Wo widersprechen oder schwächen sich diese drei Dimensionen gegenseitig?

3

Welche Bedingungen hinter Leistung sind sichtbar – und welche bleiben nur vorausgesetzt?

4

Was müssten wir verstehen, bevor wir versuchen, Leistung zu verbessern?



Dieser Begleitguide führt in das Buch ein. Wenn Sie tiefer gehen möchten, lesen Sie The Performance Triangle und setzen Sie die Auseinandersetzung im weiteren Arbeitsfeld von Management Insights fort.